



UMF
UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
IULIU HATIEGANU
CLUJ-NAPOCA

Nr.de inregistrare REVISAL:

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA CU TIMP PARTIAL

incheiat si inregistrat sub nr. 8502/01/21.02.2018 in registrul general de evidenta a salariatilor*

A. Partile contractului

Angajator – Universitatea de Medicina si Farmacie „Iuliu Hatieganu” Cluj Napoca, cu sediul în Cluj-Napoca, str. V.Babes, nr. 8, cod 400012, jud. Cluj, codul fiscal 4288047, reprezentata legal prin **Prof. Dr. Alexandru Irimie**, în calitate de **Rector** si

Salariatul Galatus Ramona-Voichita domiciliat în Cluj Napoca, Str. Augustin Bunea, nr. 2, ap. ..., posesor al cărții de identitate seria KX, nr. 977450, eliberată de SPCLEP Cluj Napoca, la data de 10.07.2013, CNP 2710713120670

am incheiat prezentul contract individual de munca in urmatoarele conditii asupra carora am convenit:

B. Durata contractului:

- a) nedeterminata, salariatul/salariata-..... urmand sa inceapa activitatea la data de-.....;
- b) **determinata, de 30 luni, pe perioada cuprinsa intre data de 26.02.2018 si data de 31.08.2020**

C. Locul de munca: Universitatea de Medicina si Farmacie „Iuliu Hatieganu” Cluj Napoca, cu sediul în Cluj-Napoca, str. V.Babes, nr. 8, cod 400012, jud. Cluj, codul fiscal 4288047 si in orice alta locatie necesara pentru implementarea proiectului.

1. Activitatea se desfasoara in proiectul Contractul de Finantare nr. 25/2017 nr.de inregistrare UEFISC PN3-P3-368/10.07.2017 ERANET-Orizont 2020 cu titlul „Abordari tehnologice inovative pentru validarea AGEs salivare (Produsilor Finali de Glicozilare Avansata), ca noi biomarkeri in evaluarea factorilor de risc in bolile relationate cu dieta”, director de proiect Conf.univ.dr.Ilea Aranka

2. In lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfasura activitatea in orice locatie necesara implementarii proiectului

D. Felul muncii

Functia in proiect: Inginer tehnologia informatiei, optoelectronica si fotonica cod COR 221109 conform Clasificarii Ocupatiilor din Romania

E. Atributiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca*).

F. Conditii de munca

1. Activitatea se desfasoara in conditii grele, vatamatoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariatii care lucreaza in conditii deosebite - vatamatoare, grele sau periculoase.

2. Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale/deosebite/speciale de munca, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare.

G. Durata muncii

1. O norma intreaga, durata timpului de lucru fiind de ore/zi, ore/saptamana.

a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza:

b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca nr 5521/01/9.01.2004.

2. O fractiune de norma: maxim 10 h/luna