

# Optimizare Tehnico-Econimica

---

PROIECT 11

# Asigurari de viata

---

Asigurare = Operație financiară, decurgând dintr-un contract sau dintr-o obligație prevăzută de lege, prin care asiguratorul se obligă ca în schimbul unei sume primite periodic să despăgubească pe asigurat pentru pierderile pe care acesta le-ar suferi în urma unor întâmplări independente de voința lui. [DEX]



## Riscuri acoperite de o asigurare de viata

- Deces
- Invaliditate permanenta din cauza unui accident;
- Invaliditate permanenta din orice cauza;
- Boli grave [cancer, afectiuni neorologice, etc];
- Spitalizare din cauza unui accident sau a unei boli etc



## Tipuri de asigurari:

- Asigurarea de deces – renumeratia are loc doar la producerea evenimentului inainte de expirarea valabilitatii politeti. Nu are caracter de economisire, ci doar de protectie impotriva riscului asigurat.
- Asigurarea de supravietuire – garanteaza beneficiarului suma asigurata, daca la expirarea contractului asiguratul este in viata.
- Asigurarea mixta – este o optiune care acopera asigurarea de deces si cea de supravietuire intr-o singura polita.

Link util: <https://www.asigurari-sanatate.ro/viata/mixta.htm>

Societati de asigurari care difera ofertele de la o companie la alta.

			
ABC Asigurari Reasigurari	AEGON Asigurari de Viata	ALICO Asigurari Romania	Allianz Tiriac
			
Ardaf	Asiban	Asirom	Astra
			
Aviva		BCR Asigurari	Carpatica Asigurari
			
Certasig	City Insurance	Credit Europe	Eureko
			
Euroins	Garanta	Generali	GRAWE Romania
			
Groupama Asigurari	ING Asigurari de Viata	Omniasig	Platinum
			
AXA Life Insurance	Signal Iduna	Uniqa	Unita

# Ghidul pensiilor

---

- **Pilonul 1 – Pensia de stat**

Ce inseamna pensia de stat?

Este pensia la care toti angajatii au dreptul, iar aceasta este data de catre stat dupa ce angajatul a muncit un numar de ani.

Tipuri de pensii de stat:

- Pensie pentru limita de varsta
- Pensie de urmas
- Pensie de boala



# Ghidul pensiilor

---

- **Pilonul 2 – Pensia administrate privat**

Cotizatia lunara la fondul public de pensii (3,75%) este directionata catre Fond de pensie privata.

La primul job, daca angajatul nu isi alege o societate care sa-i administreze banii, atunci va fi repartizat aleatoriu la unul dintre fondurile existente pe piata.

Doar persoanele angajate in mod legal si pentru care angajatorul plateste contributiile datorate bugetului de stat pot beneficia de Pilonul 2, altfel la varsta pensionarii nu se poate beneficia de aceste venituri suplimentare.

# Ghidul pensiilor

---

- **Pilonul 3 – Pensia Privata Facultativa**

→ Economisire pe termen lung cu scopul obtinerii unui venit suplimentar unui venit suplimentar la pensie.

→ Contributia poate fi suportata atat de angajat cat si de angajator.

Participarea la un fond de pensii facultative presupune o cotizație lunară cuprinsă între o sumă minimă (stabilită de fiecare fond de pensii facultative în parte) și maximum 15% din venitul tău salarial brut (sau venituri asimilate acestuia).

[https://pensiibcr.ro/content/dam/ro/bcr/www\\_pensiibcr\\_ro/csr/Ghid\\_Pensii.pdf](https://pensiibcr.ro/content/dam/ro/bcr/www_pensiibcr_ro/csr/Ghid_Pensii.pdf)



# Ghidul pensiilor

---

- **Pilonul 3 – Pensia Privata Facultativa**

Fiecare plata a contributiei, banii sunt transformati in unitati de fond. Numarul si valoarea acestora determina valoarea activului personal net.

Valoarea activului personal net fluctueaza zilnic, in functie de valoarea unitatii de fond (VUAN).

Exemplu:

<https://www.24pensie.ro/evolutia-fondului-de-pensii-administrat-privat-bcr/>